



COMUNE DI OSTANA

Provincia di Cuneo

RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI OSTANA

L'adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ostana rappresenta una delle "azioni e misure" principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato, secondo quanto indicato nel Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con delibera dell'ANAC, già CIVIT n. 75 del 2013. A tal fine il Codice costituisce elemento essenziale del **Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione**, che questa Amministrazione adotterà entro la scadenza del 31 gennaio 2014.

Il Codice di Comportamento del Comune, tiene conto, in via primaria, delle norme contenute nel D.P.R. 16.04.2013, n. 62. Di conseguenza, a prescindere dai contenuti specifici del Codice Comunale, il Regolamento contenuto nel D.P.R. n. 62/2013 trova applicazione in via integrale in questa Amministrazione in quanto inclusa nel relativo ambito soggettivo di applicazione (art. 2).

La bozza del Codice è stata predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione, anche in qualità di componente del Nucleo interno di valutazione monocratico, con il coinvolgimento dei dipendenti dell'ente, conformemente alle linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs.vo n. 165/2001), approvate con delibera n. 75/2013 dalla Commissione Indipendente di Valutazione (CIVIT), ora ANAC.

Successivamente, sono stati coinvolti gli "stakeholder", individuati nelle organizzazioni sindacali, nelle associazioni dei consumatori e degli utenti, negli ordini professionali imprenditoriali e in generale, in tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Ostana.

A tal fine, l'Amministrazione ha pubblicato sul proprio sito istituzionale un avviso pubblico contenente un invito a far pervenire proposte ed osservazioni sugli argomenti oggetto di disciplina all'interno del Codice, mediante la compilazione di un modello messo a disposizione online. Nel termine assegnato (24 gennaio 2014) non sono pervenute osservazioni, né proposte da parte degli stakeholder.

Il contenuto del Codice, composto di n. 15 articoli, si caratterizza in una declinazione di regole del codice generale n. 62/2013, rivolto all'amministrazione, nella sua specificità di ente locale di ridottissime dimensioni demografiche (n. 79 abitanti al 31.12.2012), con risorse finanziarie, strumentali ed umane (n. 1 unità di personale), altrettanto esigue.

Il Codice è stato quindi presentato alla Giunta Comunale che lo ha approvato con delibera n.3 in data 28.01.2014.

Il Codice definitivamente approvato è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione nell'area "**Amministrazione Trasparente**", unitamente alla presente relazione e come da comunicazione dell'ANAC, già CIVIT in data 25.11.2013, all'Autorità verrà inviato esclusivamente il link alla pagina pubblicata.

Ostana, lì 28.01.2014

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE - F.to: Dott.ssa Roberta Rabino